



## LA INFLUENCIA DEL ÍNDICE DE DESEMPLEO EN EL DESARROLLO DE PERÚ ACTUAL 2020 THE INFLUENCE OF THE UNEMPLOYMENT INDEX ON THE DEVELOPMENT OF PERU CURRENT 2020

Darwin Huanca Palomino<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Universidad Nacional del Altiplano Puno, Unidad de posgrado de la FCCA, Av. Floral N° 1153, Puno, Perú.  
[darwinhuanca@gmail.com](mailto:darwinhuanca@gmail.com)

### RESUMEN

La presente investigación tiene como propósito determinar la influencia del índice de desempleo en el desarrollo en el país de Perú. 2020; centrándose en desarrollo social y económico dimensionado a través de la pobreza monetaria y no monetaria. Para ello se realizó una investigación de tipo descriptiva; el estudio selecciona la base de datos realizada por la página que tiene como nombre organización internacional de trabajo del año 2019 ([www.Lio.org/global/regions/lang--es/index.htm](http://www.Lio.org/global/regions/lang--es/index.htm)) y la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO) es decir por un total de 38296 Viviendas del año 2016. La técnica e instrumento utilizado para la recolección de datos fue el análisis documentario como son resultados obtenidos en la encuesta ENAHO- de la base de datos aplicado por la INEI. Al final la investigación se presentó un bajo porcentaje de desempleo durante el año 2019, es así que no muestra influencia de mejora en el desarrollo del país, pues desde el enfoque tomado de la investigación del desarrollo nacional la población económicamente activa (PEA) desempleada cuenta con los principales servicios básicos, vivienda propia; adecuados para un buen estilo de vida. Sin embargo, la vida individual y social de la persona ha variado considerablemente debido a los cambios modernos que se presentan en el mercado laboral, dando resultado que se dificulte el progreso social y económico, un claro ejemplo es la informalidad y el sub empleo.

**Palabras clave:** Desempleo, empleo informal, desarrollo social, PEA desocupada, pobreza, subempleo.

### ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of the unemployment rate on development in the country of Peru. 2020; focusing on social and economic development dimensioned through monetary and non-monetary poverty. For this, a descriptive research was carried out; The study selects the database produced by the page named International Labor Organization of the year 2019 ([www.Lio.org/global/regions/lang--es/index.htm](http://www.Lio.org/global/regions/lang--es/index.htm)) and the National Household Survey on Working Conditions Life and Poverty (ENAHO), that is, for a total of 38296 Homes in 2016. The technique and instrument used for data collection was the documentary analysis, as are the results obtained in the ENAHO-survey of the database applied by INEI. In the end, the research presented a low percentage of unemployment during the year 2019, so it does not show influence on the development of the country, since from the approach taken from the national development research, the economically active population (EAP) unemployed has the main basic services, own house; suitable for a good lifestyle. However, the individual and social life of the person has varied considerably due to the modern changes that occur in the labor market, resulting in hindering social and economic progress, a clear example is informality and underemployment.

**Keywords.** Unemployment, informal employment, social development, unemployed EAP, poverty, underemployment

### INTRODUCCIÓN

La presente investigación apuesta por recuperar la relevancia y analizando su posible influencia en un tema tan grave como el desempleo. El primer objetivo, el más inmediato, es averiguar si el origen del desempleo, medido a través del tipo de ocupación de los trabajadores, importa para medir las condiciones. En segundo lugar, se pretende analizar si, en caso de que el origen social afecte al paro, se trata de una influencia mediada a través de la educación o si la influencia se mantiene incluso comparando a individuos que tienen el mismo nivel de estudios. De este modo, se trata de comprobar si la versión débil de la meritocracia basada en la educación se cumple. Esta versión de la meritocracia





supone que, si se comparan individuos con el mismo nivel educativo, el origen social no debe influir en la posición en el mercado laboral. En tercer lugar, el artículo pretende dirimir si el origen social importa más o menos en función del nivel educativo que se tenga. Es decir, si, tal y como predicen varias teorías que se verán más adelante, el origen social no tiene ningún efecto en el mercado laboral para los que logran un nivel educativo alto, pero sí para los que tienen niveles de estudio bajos. En el cuarto lugar esperamos que la crisis ha tenido un impacto diferente en las empresas, los trabajadores y sus familias, aunque en cada caso ha profundizado las disparidades ya existentes que a través de los resultados de estas causas permitan una mejor comprensión del problema del empleo y se diseñen y pongan en marcha políticas que promuevan una mayor generación de empleo en el país. (García & Cruz, 2017). Son varias las causas que explican esta desatención. La primera, que algunas características como el género o el origen étnico que han surgido en las últimas décadas como rasgos identificables más visibles y socialmente más relevantes que han sido controversia en el país, el desempleo se ha centrado en el análisis de otras variables, dejando el sub empleo en un segundoplano.

La segunda causa que explica la desatención al efecto del origen social en el paro, esta vez en los análisis internacionales, es que la tasa de paro en los peores momentos de las fases recesivas no supera el 10 % en los países más importantes del centro y del norte de Europa, y el 9 % en Estados Unidos<sup>1</sup>. En las fases alcistas, el paro en esos mismos lugares no suele superar el 5 %<sup>2</sup>. Se trata de los países con mayor producción sociológica de alto impacto. De ahí que los estudiosos de la estratificación, aunque tengan en cuenta el origen social, hayan centrado sus esfuerzos en otros aspectos del mercado laboral en que la desigualdad tiene más recorrido, como los ingresos o el tipo de ocupación en el que se trabaja, más que en si se tiene o no un empleo. Estas cuestiones son relevantes por los siguientes motivos. En primer lugar, porque por un lado abundan los análisis que analizan el desempleo, pero no los que investigan cómo le afecta el origen social; y, por otro, porque los que han analizado los efectos del origen social en el mercado laboral no se han centrado en el desempleo. Por lo tanto, existe un hueco en la literatura sociológica con respecto a este tema. Conviene subrayar que, aunque las desigualdades de ingresos o de ocupación son fundamentales y marcan la vida de los individuos, estar parado es la peor situación en la que se puede encontrar una persona económicamente activa y, además, tiene consecuencias insoslayables. A los efectos inmediatos sobre los ingresos y el consumo hay que añadir las cicatrices que deja a medio y largo plazo: los parados tienen una mayor probabilidad de entrar en una espiral de inestabilidad laboral (Dioses & Infante, 2018). A ello hay que sumar otras consecuencias que atañen a su bienestar de un trabajo decente (Ancasi, 2019). Y al de sus propias familias. (Bubonya, Cobb-Clarck y Wooden 2014; Strom 2003). Si hay indicios de que la desigualdad por origen social afecta tanto en el mercado laboral en aspectos como los ingresos o el tipo de ocupación que se tiene, parece razonable entonces explorar sus posibles conexiones con un aspecto tan importante como el paro.

Otra de las razones por las que este estudio es muy pertinente atañe al país que se analiza, Perú, un lugar cuyas tasas de paro alcanzan a una proporción muy elevada de la población activa. A diferencia de la gran mayoría de los otros países avanzados, en Perú el desarrollo está tan extendido que las posibles desigualdades en función del origen social pueden tener un amplio recorrido, por lo que conviene analizar el tema. A estas razones hay que añadir que el tercer y cuarto objetivo de este análisis llena un vacío que entronca directamente con teorías que afectan la crisis del mercado laboral. El segundo objetivo, el de saber si el desempleo influye en evitar el desarrollo, incluso en individuos con los mismos niveles socio económico, pretende dilucidar si se cumple una de las premisas de las teorías científicas: que el desempleo es el gran mecanismo que desactiva la influencia del desarrollo.

El tercer objetivo, el de saber sobre los sectores de trabajo, productividad y dinámica ocupacional” encuentra que en el Perú existen dos sectores de trabajo: el mercado, cuya racionalidad responde a la productividad económica de los puestos de trabajo y de no mercado conformados en el sector informal urbano i campesino, cuya racionalidad responde más al número de miembros de familia y el sector estatal, cuya racionalidad es legitimar el poder. Existe una baja productividad del trabajo con tendencia a decrecer, mientras que en el contexto mundial, el proceso es a la inversa solo el 10 % de la población ocupada peruana opera con niveles internacionales de productividad. Esta investigación muestra si estos fenómenos también se dan en un ámbito tan importante como el desarrollo del país.

El cuarto objetivo, en tener el conocimiento sobre el impacto de los bloqueos adoptados para mitigar la pandemia ha superado ampliamente el de los shocks comerciales iniciales y de las restricciones de viaje introducidas poco después del brote (estas restricciones tuvieron impactos significativos, pero principalmente específicos del sector). Los servicios no esenciales y la producción se vieron directamente afectados por los bloqueos, que llevaron, entre otras cosas, a una reducción de las horas trabajadas y a la pérdida de puestos de





trabajo. A menos que reciban ayuda del gobierno, las empresas que antes eran viables corren el riesgo de quebrar. Los países con una mayor dependencia del sector de servicios, mayores niveles de informalidad y débiles salvaguardias contra la terminación del empleo han experimentado una pérdida inicial de puestos de trabajo mucho mayor.

Las interrupciones en el comercio y en las cadenas de suministro mundiales tuvieron efectos negativos en las economías en desarrollo incluso antes de que se extendieran los bloqueos. La caída de los precios de las materias primas en todo el mundo debilitará aún más la posición comercial de los países exportadores y reducirá el empleo en los sectores exportadores, lo que a su vez reducirá los ingresos fiscales. Las salidas masivas de capital han provocado devaluaciones de la moneda, lo que ha hecho que el servicio de la deuda y la importación de alimentos y suministros médicos sean más onerosos, todo lo cual ejerce una presión adicional sobre el equilibrio fiscal de los países en desarrollo. Esto limita aún más su capacidad para responder adecuadamente a la crisis. Los efectos en las empresas, el empleo y los ingresos serán más graves a menos que se adopten las medidas adecuadas, sobre todo teniendo en cuenta que los trabajadores de estos países ya disfrutaban de menos protección y tenían ingresos más bajos para empezar (Quispe, 2019).

Esta investigación tiene como finalidad dar a conocer el índice de causas y sobre las tasas de desempleo en los periodos 2010-2020, Por lo tanto se analizó el informe en la encuesta nacional de empleo (INE), A su vez, trata de analizar las causas de la PEA desocupada, En la actualidad el desempleo es uno de los problemas que genera preocupación en la sociedad actual, se ha constituido un factor influyente y preocupante en las decisiones económicas, sociales y políticas de cada uno de los países; además de ello afectan al desarrollo económico y social otros fenómenos del mercado laboral tales como la informalidad y subempleo, producto de la baja calidad de empleo. Análisis recientes con datos de varios países han demostrado que, en algunos aspectos del mercado laboral, la brecha existente entre el desempleo y subempleo son los problemas más desastrosos que generan controversia y discusión en la actualidad (Toledo, 2019). Entonces el desempleo será un detonante del trabajo infantil, se trata de actividades que priman a los niños de su infancia que son perjudiciales para su salud física y mental, por lo cual impiden su adecuado desarrollo (Murillo 2016), Dada la importancia que reviste el fenómeno del desempleo (Calderón & Peñuela, 2014), Entonces ofrece una descripción de los empleados que pueden acudir a un servicio de orientación laboral (Hernández & Ruiz, 2002), Así se busca encontrar evidencia sobre la presencia de una curva de salarios para Perú en un contexto macroeconómico específico y con una legislación laboral (Quispe 2019), El objetivo principal de los instrumentos de protección frente al desempleo es, por supuesto, contener el impacto de la pérdida de empleo sobre los ingresos de los trabajadores y sus hogares ((López & Rocano, 2018), También contenían una serie de lineamientos para mejorar e incrementar la inserción laboral, para reducir la tasa de desempleo especialmente de la población juvenil (Torres & Monterro, 2019), como la Subcontratación ha sido implementada como una herramienta eficaz contra el Desempleo en el Perú, durante el periodo 2011 – 2017 y entender incomprensible monopolio (Carranza, 2019), Se ve afectada por el empeoramiento de las condiciones económicas generales (Ancasi, 2019)

En algunos aspectos del mercado laboral, la brecha existente entre los hijos de la clase obrera y los hijos de profesionales es mayor que la brecha de género o que la que se da entre nativos (Cota, 2018). Los análisis que consideran el origen social se han centrado en su influencia sobre los ingresos y el tipo de ocupación que se tiene; sin embargo, se sabe muy poco del efecto del origen social sobre el paro. La situación es paradójica, ya que mientras que la brecha de género o la inmigración en el mercado laboral han sido muy analizado el efecto del origen social sobre el paro pasa muy desapercibido en los análisis de la estratificación social

## MATERIALES Y MÉTODOS





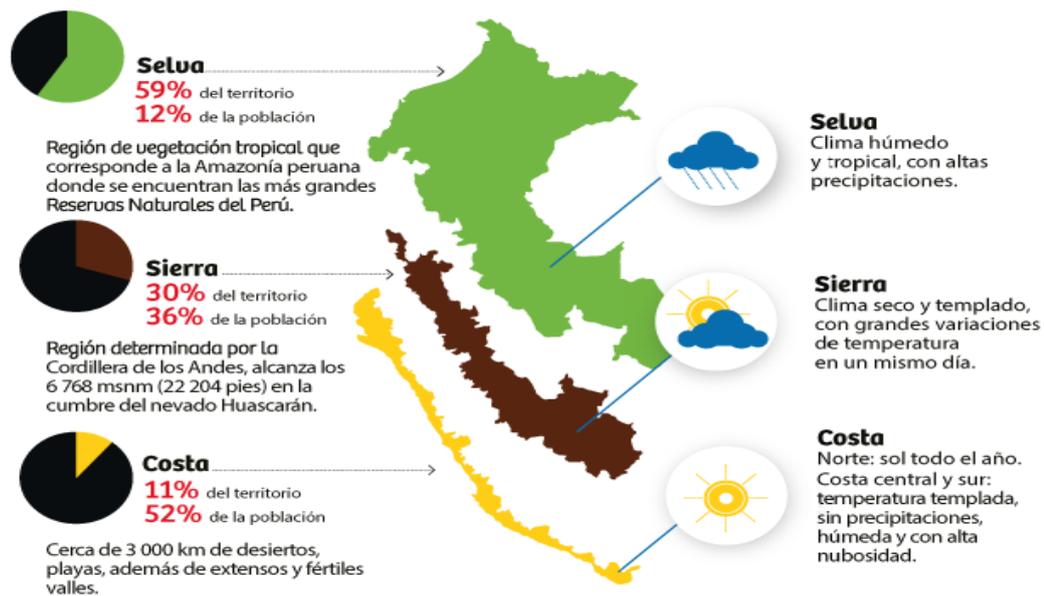
**UBICACIÓN:** Perú está ubicado en la parte occidental de América del Sur. Su territorio limita con Ecuador, Colombia, Brasil, Bolivia y Chile. Está asentado con soberanía sobre 1'285,215 km<sup>2</sup> de terreno y 200 millas marinas del Océano Pacífico, así como 60 millones de hectáreas en la Antártida.



### EXTENSIÓN

**1 285 215,6 KM<sup>2</sup>**

Es el tercer país más grande de América del Sur y uno de los 20 más extensos del mundo. Ostenta la soberanía sobre 200 millas marinas. Al ser parte consultiva del Tratado Antártico, cuenta con una Estación Científica llamada Machu Picchu en este continente.



El Perú es un país mega diverso, cuenta con 11 ecorregiones y 84 zonas de vida de las 117 que existen en el mundo. Posee una enorme multiplicidad de paisajes debido a sus condiciones geográficas, lo que a su vez le otorga una gran diversidad de recursos naturales. En su territorio se pueden identificar tres grandes regiones, que ha sido la forma tradicional de dividirlo según sus altitudes: Costa, Sierra y Selva.

Hemos privilegiado un diseño de investigación de estadística básicamente descriptiva, utilizando múltiples cruces de variables que nos han sido de utilidad para avanzar en organizar el material empírico y su interpretación.

El periodo de la investigación que se realiza esta dentro de la línea de tiempo en los periodos 2010-2020. Existen algunos factores que afectan positivamente al riesgo de salir del desempleo, como el hecho de ser hombre, ser cesante o tener estudios primarios. Otros factores, como la edad, el ser jefe de hogar y tener estudios superiores afectan negativamente la probabilidad condicional de salir del desempleo. Por otro lado, cuando se estima el modelo de riesgos competidores, se observa que la edad, el hecho de ser jefe de hogar y los estudios superiores mantienen el signo negativo como en el caso de un solo riesgo. No obstante, el hecho de tener primaria afecta positivamente el riesgo a cualquiera de las salidas en tanto que el hecho de ser hombre o cesante afecta positivamente la probabilidad de salir al empleo y no a la inactividad.

## RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El presente estudio precisamente tiene por finalidad realizar un análisis detallado de la dinámica observada en el mercado de trabajo, especialmente entre los desempleados, utilizando para ello técnicas adecuadas a estas características. En particular, se analizan las tasas de transición entre estados de desempleo y la duración del desempleo, fenómenos que permite arribar a conclusiones novedosas en términos de desempleo. Se encuentra que debido a la enorme movilidad existente en el mercado de trabajo el fenómeno del desempleo necesita ser visto desde una perspectiva más amplia. Así por ejemplo, se encuentra que un 26% de la PEA experimenta por lo menos un período de desempleo al año y que el tiempo de desocupado al año en el mercado de trabajo es aproximadamente en 20%. Por otro lado, el principal hallazgo consiste en que la duración del desempleo es relativamente corta debido a que muchas personas optan rápidamente por la inactividad. Más aún las probabilidades del salir del desempleo crecen a medida que (Carvajal, Cárdenas, & Estrada, 2017)

Tabla 1





Tasa de desempleo, 2019

| OCUPADO | NO PEA | Desocupado abierto | Desocupado Oculto | Total |
|---------|--------|--------------------|-------------------|-------|
| 1545    | 613    | 61                 | 56                | 2275  |
| 68%     | 27%    | 3%                 | 2%                |       |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática, (INEI), Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2019

Dentro de la región como se muestra en la Tabla 1, el desempleo se encuentra en un bajo porcentaje con 5%, representado por los desocupados abiertos 3% y desocupados ocultos 2%, siendo mínimo el desempleo.

Tabla 2  
 Estadísticos descriptivos- PEA Subempleada

|            |                  | Sexo   |        | Total  |
|------------|------------------|--------|--------|--------|
|            |                  | Hombre | Mujer  |        |
| menor a 35 | Recuento         | 359    | 360    | 719    |
|            | % dentro de Sexo | 32,0%  | 31,2%  | 31,6%  |
| igual a 35 | Recuento         | 22     | 28     | 50     |
|            | % dentro de Sexo | 2,0%   | 2,4%   | 2,2%   |
| horas35*   | Recuento         | 436    | 439    | 875    |
|            | % dentro de Sexo | 38,9%  | 38,1%  | 38,5%  |
| mayor a 35 | Recuento         | 305    | 326    | 631    |
|            | % dentro de Sexo | 27,2%  | 28,3%  | 27,7%  |
| Vacías     | Recuento         | 1122   | 1153   | 2275   |
|            | % dentro de Sexo | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Jornada Laboral según (Bardales, 2019).

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática, (INEI)

Respecto a los subempleados estos pueden ser clasificados de dos formas, subempleo visible y subempleo invisible. El primero se da cuando el trabajador labora menos de las horas que está dispuesto a realizar. En la Tabla 02, se agrupa a la PEA ocupada tumbesina según sexo y cantidad de horas trabajadas; lográndose observar un 31.6% de la PEA trabaja menos de 35 horas, evidenciando la existencia de subempleo visible. Solo el 2.2% labora exactamente las 35 horas semanales.

La influencia del origen social en el mercado laboral las teorías clásicas de la sociedad postindustrial vaticinaron el tránsito de unas sociedades adscriptas a otras plenamente adquisitivas. Esto es, el paso de unas sociedades en que las características que están fuera del control de los individuos, como el sexo o el origen social, son importantes para situarse en el sistema de estratificación, a otras en que rige el mérito personal: “La sociedad postindustrial, en su lógica inicial, es una meritocracia. Las diferencias de status e ingresos se basan en las aptitudes técnicas y la educación superior. Sin esos rasgos, uno no puede satisfacer los requisitos de la nueva división social del trabajo” (Bell, 1976).

Estos mismos análisis también han sido aplicados para estudiar los ingresos. En este caso, el efecto directo del origen social se da más entre los universitarios en la mayoría de los países. (Godoy, Santamaría, & Stecher, 2014). Interpretan que estos dos efectos, el que impulsa a los universitarios hijos de la clase alta a ganar más





dinero y el que compensa a los que no logran un alto nivel educativo evitando los peores empleos, son compatibles. Por una parte, las familias aventajadas utilizan una estrategia defensiva con los vástagos que no logran altos niveles educativos para que alcancen así una ocupación al menos cercana a la de sus padres; y, por otra, una estrategia ofensiva con los que tienen altos estudios, que maximizan sus ingresos gracias a su origen social. En cambio, otra investigación con datos españoles halló que el origen social no tiene influencia en los salarios de los universitarios (Goñalons & Gangl, 2018)

Tabla 3  
 Porcentaje de Personas con Educación

|                     |                  | Sexo   |        | Total  |
|---------------------|------------------|--------|--------|--------|
|                     |                  | Hombre | Mujer  |        |
| Primaria Incompleta | Recuento         | 614    | 600    | 1214   |
|                     | % dentro de Sexo | 79,6%  | 77,5%  | 78,6%  |
| Primaria Completa   | Recuento         | 157    | 174    | 331    |
|                     | % dentro de Sexo | 20,4%  | 22,5%  | 21,4%  |
| Total               | Recuento         | 771    | 774    | 1545   |
|                     | % dentro de Sexo | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática, (INEI), Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) ,2019

De acuerdo a la población que se encuentra ocupada estas tienen un empleo informal o formal como se muestra en la Tabla 03, según resultados de la ENAHO el 78.6% de ocupados se encuentran dentro del empleo informal, mostrando así un elevado índice de informalidad en el país, siendo los hombres los que trabajan mayormente en el sector informal.

Además, la mayor parte de la PEA ocupada que se desempeña en un empleo informal, solo ha concluido sus estudios secundarios. A comparación de la PEA ocupada con estudios superiores, que tienen más posibilidades de acceder a un empleo formal.

Como indicador de la dimensión planteada en la variable desempleo como es la informalidad se encontró el siguiente estudio: Según (Ceplan, 2016), en su informe titulado “Economía informal en Perú: Situación actual y perspectivas”. Basándose en los datos de ENAHO, y en la metodología propuesta por el INEI indica que 76.1% de mujeres y el 70.3% de hombres trabajan informalmente. Dentro de los cuales, aquellos con bajo nivel educativo o con estudios trunca poseen la mayor posibilidad de recaer en este tipo de empleo; 78.9% de personas con educación secundaria tiene un empleo informal. Las mayores tasas de informalidad se da debido a que tienen un nivel de escolaridad bajo. La agricultura, transporte, comunicaciones, construcción y comercio, presentan una elevada tasa de informalidad. Igualmente el 35.1% de la PEA Ocupada está compuesta por trabajadores independientes que laboran en actividades poco calificadas y con limitado acceso a los servicios de protección social registrándose así altas

Tabla 4  
 Porcentaje de escolaridad respecto a la PEA

| NIVE<br>L                                   | Frecuencia | Porcentaje |
|---|------------|------------|
| Educación inicial                           | 136        | 5.98%      |
| Primaria                                    | 238        | 10.46%     |
| Secundaria                                  | 213        | 9.36%      |
| Superior (universitaria y no universitaria) | 101        | 4.44%      |





|                            |             |        |
|----------------------------|-------------|--------|
| Post Grado Universitario   | 2           | 0.09%  |
| Datos Perdidos             | 1585        | 69.67% |
| <b>Total de la Muestra</b> | <b>2275</b> |        |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática, (INEI),  
 Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) ,2019

El nivel de escolaridad es uno de los aspectos que definen las capacidades de una economía local para tener un ritmo de crecimiento e impulsar un círculo virtuoso de desarrollo económico, en la Tabla 04 del total de la PEA que se encuentra escolarizada al 2019 estudia en el nivel superior sea universitaria o no (4.44%). La mayor parte se encuentra escolarizado en el nivel primario

Tabla 5  
 Población Total con Nivel de Instrucción alcanzado

|                 |                    | Abierto | oculto |       | Total |       |
|-----------------|--------------------|---------|--------|-------|-------|-------|
| Recuento        | 36                 | 0       | 5      | 21    | 62    |       |
| % dentro de PEA | 2,3%               | 0,0%    | 8,9%   | 3,4%  | 2,7%  |       |
| Recuento        | 0                  | 0       | 0      | 1     | 1     |       |
| Inicial         | % dentro de la PEA | 0,0%    | 0,0%   | 0,0%  | 0,2%  | 0,0%  |
| Primaria        | Recuento           | 205     | 6      | 11    | 92    | 314   |
| Incompleta      | % dentro de la PEA | 13,3%   | 9,8%   | 19,6% | 15,0% | 13,8% |
| Primaria        | Recuento           | 172     | 3      | 5     | 54    | 234   |
| Completa        | % dentro de la PEA | 11,1%   | 4,9%   | 8,9%  | 8,8%  | 10,3% |
| Secundaria      | Recuento           | 235     | 12     | 11    | 184   | 442   |
| Incompleta      | % dentro de la PEA | 15,2%   | 19,7%  | 19,6% | 30,0% | 19,4% |
| Secundaria      | Recuento           | 438     | 20     | 10    | 135   | 603   |
| Completa        | % dentro de la PEA | 28,3%   | 32,8%  | 17,9% | 22,0% | 26,5% |
| Superior No     | Recuento           | 65      | 3      | 2     | 23    | 93    |
| Universitaria   | % dentro de la PEA | 4,2%    | 4,9%   | 3,6%  | 3,8%  | 4,1%  |
| Incompleta      |                    |         |        |       |       |       |
|                 | Recuento           | 181     | 5      | 4     | 32    | 222   |

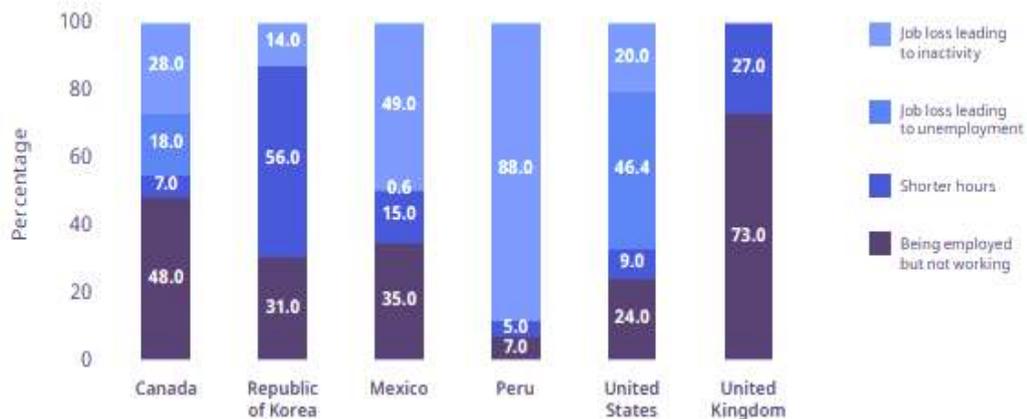
Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática, (INEI), Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) ,2019

En la Tabla 05 se puede observar que terminar los estudios secundarios es el nivel con mayor parte de la población ha logrado (26.51%), sin embargo lograr ese nivel permite observar que ocupan el mayor porcentaje de desempleados en el país; y solo un mínimo porcentaje termina estudios de post grado, dificultando así conseguir un empleo adecuado con todas las condiciones sociales. El mercado laboral en el primer semestre de 2020: una escala sin precedentes de ruptura global empleado en países con cierres de lugares de trabajo entre los países de ingresos medianos altos, alrededor del 70 por ciento de los trabajadores siguen viviendo en países con estrictas medidas de bloqueo (ya sea a nivel nacional o en áreas geográficas específicas), mientras que en los países de ingresos bajos, las medidas estrictas anteriores se han relajado considerablemente. a pesar del creciente número de casos de COVID-19.





Disminución de las horas de trabajo las pérdidas totales estimadas de horas de trabajo en el segundo trimestre de 2020 (en relación con el cuarto trimestre de 2019) ascienden ahora al 17,3%, o 495 millones de empleos equivalentes a tiempo completo (FTE), revisados al alza desde la estimación del 14,0% (400 millones de empleos FTE) informados en la quinta edición del Monitor de la OIT. Cierres de lugares de trabajo en el mundo del trabajo se ha visto gravemente afectado por la imposición de medidas de bloqueo, que incluyen diversas formas de cierre de lugares de trabajo. Al 15 de junio, casi un tercio de los trabajadores del mundo (ILO, 2020).



Notas: (1) Los datos de Perú se refieren únicamente a Lima y su área metropolitana. (2) La Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (BLS) ha sugerido en los documentos de orientación \* para abril y mayo de 2020 que es probable que el algoritmo habitual de la encuesta de población activa subestime el número de personas en paro (clasificándolas en el grupo “ocupados pero no trabajando”). Por la corriente análisis, tomamos la definición de empleo

BLS, “Preguntas frecuentes: El impacto de la pandemia de coronavirus (COVID-19) en la situación laboral para abril de 2020”, 8 de mayo de 2020; BLS, “Preguntas frecuentes: El impacto de la pandemia de coronavirus (COVID-19) en la situación laboral para mayo de 2020”, 5 de junio de 2020

Fuente: Modelo de predicción inmediata de la OIT

Los resultados obtenidos en la presente investigación refuerza la teoría del desarrollo en el Perú (2020), en donde describe que el desarrollo fue redefinido en términos de reducción de la pobreza y el desempleo; además menciona la satisfacción de las necesidades humanas básicas materiales como elemento central del enfoque.

Los resultados obtenidos del país de Perú llegan a la misma conclusión de la investigación mencionada, pues si bien es cierto los ingresos que percibe la población son más o menos estables lo necesario para cubrir los servicios básicos, evidenciando que en países que se encuentran en vías de desarrollo no llegan a cubrir los gastos de la canasta básica familiar; ingreso que es mayor al ingreso mínimo vital. Debido a la curva de crecimiento del desempleo en el país por la pandemia COVID-19, el país se ha visto a la inactividad y cierre de los negocios.

Seguidamente los resultados mostrados en (ILO, 2020), “Basado en los datos de ENAHO-2019, y en la metodología propuesta por el INEI ocho de cada diez mujeres (76.1%), y siete de cada diez hombres (70.3%), tienen un empleo informal en donde se registraron elevadas tasas de informalidad de 89.3% y 53.6% que van acompañadas de bajos niveles de ingresos laborales de S/ 480 y S/ 950”

## CONCLUSIONES

Relacionados con los objetivos de la investigación y apoyadas sólidamente en los datos.

La mayor parte de los estudios sobre desempleo realizados en el Perú han adoptado un enfoque estático y se han concentrado en la descripción de algunas características del desempleo. Sin embargo, este tipo de





aproximación contrasta con la fenomenal movilidad laboral existente en el mercado de trabajo peruano. En este documento se ha desarrollado un análisis del desempleo en el Perú, utilizando instrumental que ha permitido explorar su naturaleza fundamentalmente dinámica. Las principales conclusiones de este análisis son de cuatro tipos: metodológicos y conceptuales.

Desde el terreno metodológico se ha encontrado que:

El desempleo es un fenómeno fundamentalmente dinámico y por tanto es necesario tomar en cuenta esta característica tanto en el análisis como en la toma de decisiones. Se ha encontrado que la tasa de desempleo abierto, indicador estático recomendado internacionalmente por la OIT, puede presentar limitaciones en un contexto donde el mercado de trabajo se hace cada vez más dinámico.

En un mercado cambiante, es necesario tomar una perspectiva más amplia. Cuando se toma una definición como la de PEA habitual por ejemplo, con un año de período de referencia, se puede percibir de manera más precisa todas las variantes del problema. Es importante por lo tanto observar indicadores como la rotación laboral o el tiempo desempleado en el año, los cuales ayudan a completar el panorama laboral. En general, indicadores de este tipo deberían ser incorporados para el análisis del mercado de trabajo en conjunto.

Las principales transiciones observadas en el mercado de trabajo ocurren entre el empleo y la inactividad. Este resultado plantea interrogantes conceptuales sobre la metodología de clasificación de la fuerza laboral. ¿Son los desempleados y los inactivos temporales realmente diferentes? En este sentido, creemos que desde el punto de vista metodológico es necesario adecuar los instrumentos de análisis a un mercado cada vez más cambiante. Por un lado, incorporando eventualmente la medición de la PEA habitual que toma como período de referencia un plazo más amplio; el cual es un concepto también aceptado por las normas internacionales. Por otro lado, sería conveniente pensar en la posibilidad de incorporar en el caso peruano la metodología de encuestas continuas que cubran todo el año, lo cual permitiría tener una visión completa de todos los eventos que ocurren en el mercado de trabajo de manera permanente y continua.

La pandemia a la propagación mundial de una nueva enfermedad. Se produce una pandemia de gripe cuando surge un nuevo virus gripal que se propaga por el mundo y la mayoría de las personas no tienen inmunidad contra él. Por lo común, los virus que han causado pandemias con anterioridad han provenido de virus gripales que infectan a los animales. Tanto en el caso de la gripe estacional como de la pandémica el número de personas que enferman gravemente puede variar. Aun así, la gravedad tiende a ser más frecuente en esta última debida en parte al número mucho mayor de personas que carecen de inmunidad frente al nuevo virus. Cuando se infecta una gran parte de la población, aun si es pequeño el porcentaje de los que padecen la enfermedad grave, el número total de casos graves puede ser muy elevado. El análisis econométrico indica que la duración del desempleo muestra dependencia positiva para el caso de las salidas a la inactividad y dependencia unitaria con respecto a las salidas al empleo. Es decir, mientras más tiempo se está desempleado el riesgo de salir a la inactividad crece mientras que el riesgo de salir al empleo permanece prácticamente inalterado. En otras palabras, las ofertas de empleo arriban a una tasa constante lo cual puede llevar a la existencia de concentración del desempleo.

En suma, la idea predominante es que la duración del desempleo es corta porque los empleos se crean y destruyen muy rápidamente, no explica la totalidad de situaciones existentes en el mercado de trabajo. Una porción significativa de los episodios de desempleo termina en inactividad.

Estas constataciones empíricas tienen implicancias sobre el debate respecto a las opciones de política existentes para el problema del desempleo en el país. La evidencia aquí mostrada señala que la idea que el problema del desempleo se puede resolver con políticas de información, encuentra limitaciones. Este tipo de medidas sólo funcionaría en contextos donde el problema del desempleo es de rotación normal o friccional. En este documento, se mostró que aquellos que buscan efectivamente empleo, luego de su experiencia por el desempleo, tienen períodos de búsqueda que llegan a ser más largos que el promedio de búsqueda de todos los desempleados. Así, no es que los individuos encuentren empleo muy rápido sino que muchos de ellos optan por la inactividad muy rápido. En ese sentido, evidentemente son necesarias políticas que movilicen la demanda de mano de obra en el país.





## AGRADECIMIENTOS

Esta investigación ha sido realizada por impulso de la universidad nacional del altiplano, agradecer al docente de la escuela pos grado por la orientación para la realización de la investigación y a la culminación exitosa.

## CONFLICTO DE INTERÉS

Los autores declaramos no tener conflictos de intereses

## REFERENCIAS

- Ancasi, C. (2019). Universidad Nacional Del Altiplano Monografías
- Bell, D. (1976). *El advenimiento de la sociedad post-industrial : Un intento de prognosis social* (Alianza).
- Calderón, R. J., & Peñuela, A. J. (2014). *Impacto cuantílico de los determinantes de la duración del desempleo en Colombia*. Pontificia Universidad Javeriana.
- Caribe, C. E. para A. L. y el. (2016). *PROTECCIÓN Y FORMACIÓN Instituciones para mejorar la inserción laboral en América Latina y Asia* (A. I. Jürgen, Ed.). Santiago.
- Carranza, A. E. (2019). *SUBCONTRATACIÓN Y EL DESEMPLEO EN EL PERÚ : ANÁLISIS DEL PERIODO 2011 – 2017*. Universidad Tecnológica del Perú.
- Carvajal, A. N., Cárdenas, L. Y., & Estrada, I. (2017). Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia. *Equidad y Desarrollo*, 1(29), 53–82. <https://doi.org/10.19052/ed.4171>
- Ccota, A. N. (2018). Factores económicos y sociodemográficos que se asocian con la inactividad laboral de los jóvenes en la ciudad de Puno, 2017. Universidad Nacional del Altiplano.
- Cedillo, L. F., & Campuzano, J. A. (2019). Modelo de probabilidades para el análisis del desempleo en la ciudad de Machala- Ecuador. *INNOVA Research Journal*, 4(3), 23–37. <https://doi.org/10.33890/innova.v4.n3.2019.866>
- Dioses, S. R., & Infante, S. D. (2018). “Influencia del desempleo en el desarrollo local de la región de Tumbes, 2016” (Universidad Nacional de Tumbes). Retrieved from [http://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/UNITUMBES/1042/QUILICHE CABANILLAS%20IRMA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/UNITUMBES/1042/QUILICHE%20CABANILLAS%20IRMA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- García, L. F., & Cruz, M. (2017). Desempleo en América Latina: ¿Flexibilidad laboral o acumulación de capital? *Problemas Del Desarrollo*, 48(189), 33–56. <https://doi.org/10.1016/j.rpd.2017.04.003>
- Godoy, L., Santamaría, E., & Stecher, A. (2014). Trabajo y desempleo en el siglo XXI. *Sociopsicología Del Trabajo*, 1–56.
- Goñalons, P., & Gangl, M. (2018). Why does unemployment lead to divorce? Male-breadwinner norms and divorce risk in 30 countries. *Goethe - Universitat*, (February), 1–34. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.32674.12489>
- Hernández, J., & Ruiz, J. (2002). La orientación laboral a desempleados inscritos en las oficinas de empleo del INEM. *REOP - Revista Española de Orientación y Psicopedagogía*, 13(1), 121–133. <https://doi.org/10.5944/reop.vol.13.num.1.2002.11591>
- ILO. (2020). COVID-19 and the world of work: Updated estimates and analysis. *ILO Monitor*, 1–22. Retrieved from [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_749399.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_749399.pdf)
- López, D., & Rocano, J. (2018). *Efecto de la inversión extranjera directa en el desempleo a nivel global*. 5, 63–71.
- Martín, M. A. E., & Echavarría, N. S. (2017). Narrativas sobre la organización familiar durante el desempleo masculino. *Interdisciplinaria: Revista de Psicología y Ciencias Afines*, 34(2), 275–294. <https://doi.org/10.16888/interd.2017.34.2.3>
- Quispe, S. (2019). ¿Cómo afecta el desempleo local los salarios de los trabajadores más vulnerables? Lucha intra clases, poder de negociación y curva de salarios en un mercado laboral flexibilizado con estabilidad macroeconómica y crecimiento sostenido (2005-2018). Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Toledo, M. F. (2019). “Análisis del desempleo y subempleo en el Ecuador en el período 2007-2017.” Universidad Nacional Chimborazo.
- Torres, J., & Montero, A. (2020). Tasa de desempleo y formación de hogares en Portugal. *Revista Galega de Economía*, 29(1), 1–19. <https://doi.org/10.15304/rge.29.1.6257>



